

УТВЕРЖДАЮ:



Директор ЧОУ ДПО «ИНОБР»

С.И.Лахарева

«10» января 2024 года

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Частного образовательного учреждения дополнительного
профессионального образования «Институт непрерывного образования»**

(ЧОУ ДПО «ИНОБР», Организация)

на 2024 – 2026 гг.

г.Иваново 2024

Содержание

1. Паспорт Программы
2. Характеристика деятельности ЧОУ ДПО «ИНОБР»
3. Концепция развития Организации
4. Финансовое обеспечение Программы развития Организации
5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития Организации

1. Паспорт Программы

Наименование Программы	ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт непрерывного образования» (ЧОУ ДПО «ИНОБР», Организация) на 2024 – 2026 гг.
Основная цель Программы	Обеспечить устойчивое динамичное развитие ЧОУ ДПО «ИНОБР» в условиях формирования новой конкурентоспособной модели системы дополнительного профессионального образования
Приоритетные направления развития Организации	Системное развитие образовательной деятельности <u>Задачи:</u> 1. разработка и реализация востребованных программ дополнительного профессионального образования (ДПО); 2. внедрение сетевых форм реализации программ ДПО; 3. разработка и внедрение современных образовательных технологий Системное развитие инновационной деятельности <u>Задачи:</u> 1. развитие инновационной деятельности 2. расширение участия в реализации федеральных и региональных программах (проектов);
Структура Программы	Программа развития Организации определяет: - долгосрочную стратегическую цель, итоговый целевой индикатор; - приоритетные направления развития Организации по основным направлениям деятельности; - цели и задачи в рамках приоритетных направлений развития Организации; - индикаторы определения результативности решения задач по приоритетным направлениям деятельности.
Источник финансирования Программы	Финансирование Программы осуществляется за счет средств текущего финансирования
Ожидаемые результаты	- высокая степень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг в Организации, информационным и методическим сопровождением образовательного процесса на всех ступенях и уровнях системы образования; - расширение степени участия Организации в реализации федеральных и региональных проектов; - сохранение и укрепление оценки Организации как устойчиво развивающегося учреждения образования с эффективным менеджментом, представляющего образовательные услуги высокого качества.

2. Характеристика деятельности

Полное наименование - Частное образовательное учреждение дополнительного образования «Институт непрерывного образования».

Сокращенное наименование - ЧОУ ДПО «ИНОБР».

Деятельность ЧОУ ДПО «ИНОБР» регулируется Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании» и Уставом ЧОУ ДПО «ИНОБР»

Учредителем является физическое лицо – Лахарева Севиль Инглабовна.

Место нахождения - 153012, Ивановская область, г. Иваново, ул. 10 Августа, д. 39А, помещение 1001

Целью деятельности Учебного центра является осуществление образовательной деятельности, направленной на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, приобретение лицами различного возраста профессиональной компетенции посредством реализации дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения.

ЧОУ ДПО «ИНОБР» осуществляет свою деятельность на принципах приоритета человеческих ценностей, свободного развития личности, воспитания гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей среде, а также в целях обеспечения реализации права на образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Для достижения своих целей Организация осуществляет следующие виды деятельности:

Образовательную деятельность, которая включает в себя оказание образовательных услуг по реализации: дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), основных образовательных программ профессионального обучения.

Организация и проведение конференций, семинаров мастер классов и иных мероприятий, необходимых для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом.

3. Концепция развития Организации

Программа развития ЧОУ ДПО «ИНОБР» (далее - Программа) разработана с учетом стратегических направлений развития образования, зафиксированных в документах и материалах Правительства РФ, Министерства образования и науки РФ, а также внутренних потребностей Организации и его сотрудников. Программа основывается на требованиях Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Программа определяет стратегические направления развития Организации.

Ведущие ценности развития Организации: - Командная работа: только в результате совместной работы мы можем решить стоящие задачи.

- Профессионализм сотрудников.

- Новые идеи: любая инициатива, исходящая от любого сотрудника или слушателя должна быть услышана.

- Удовлетворение профессиональных потребностей сотрудников образовательной организации: главный ресурс нашего развития – это слушатель, который приходит к нам.

- Уважение к сотрудникам: уважаем все точки зрения, конструктивную критику, ценим доброе отношение к Организации.

- Постоянное профессиональное развитие: приветствуется профессиональный рост и повышение квалификации сотрудников.

- Бережное отношение к материальным ценностям: бережно расходует ресурсы Организации.

Результат: конкурентоспособная Организация, где все сотрудники являются членами одной команды.

Основные принципы развития Организации:

- компетентностный подход. Образовательные программы ориентированы на овладение слушателями определенными практическими компетенциями;

- вариативность. Создание базы современных дистанционных образовательных ресурсов (видеозаписи публичных лекций и др.) по актуальным проблемам;

- интерактивность. Внедрение активных методов обучения (вебинары, «ситуационные кейсы», деловые игры и др.), проектный подход в обучении (проекты, ориентированные на достижение слушателями практически значимых результатов в ходе и по окончании образовательной программы);

- сетевое взаимодействие. Участие в реализации программ других образовательных организаций-партнеров, развитие обмена опытом с образовательными организациями ДПО в других регионах;

Количество и перечень задач диктуется сегодняшними и потенциальными возможностями Организации. Прогнозные значения основных показателей развития Организации на период 2020-2022 гг., разработанных с учетом Показателей деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. № 1324

4. Финансовое обеспечение Программы развития

Организации Финансирование Программы предусматривается осуществлять за счет эффективного и рационального использования:

- предоставления услуг в сфере дополнительного образования;

- средств от реализации мероприятий, полученных на конкурсной основе

5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития Организации

В результате реализации Программы развития будет обеспечено:

- высокая степень удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг в Организации, учебно-методическим сопровождением образовательного процесса на всех ступенях и уровнях
- расширение степени участия Организации в реализации федеральных и региональных проектах;
- повышение статуса и общественной оценки Организации как устойчиво развивающегося учреждения образования с эффективным менеджментом, представляющего образовательные услуги высокого качества.